

项目简介 (限200字)	TalentLink 聚焦知识型零工经济，通过区块链技术（Polygon 链）与 AI 多智能体系统连接中小企业与知识型自由职业者，推动零工经济向知识密集型升级。 TalentLink 应用区块链技术实现智能合约自动执行、代币经济模型（ERC-20）激励交易、数据不可篡改及跨组织信任，降低中介成本。应用 AI 智能体（招聘助手、信誉评估、合约管理等）依托少样本微调与知识库技术，自动化匹配人才需求、优化职业建议，并动态管理社区与任务流程。
项目优势总结	（1）区块链/Web3 技术应用：区块链、Web3 具有数据透明与不可篡改，智能合约自动化，去中心化信任机制等优势，可以更好的帮助平台与求职者，降低中介费用，提高平台透明度，实现高效高质的服务。 （2）AI 大模型辅助：平台通过 AI 大模型多 Agent 设计，Agent 优化——数据合成增强方案，AI 大模型分析等，实现精准的人岗匹配，AI 的数据分析能力训练提升，搭建一个高效的人才交流系统。 （3）创新的代币经济模型：本项目通过代币经济，激励和管理知识型自由职业者与企业之间的交易，通过手续费销毁和代币锁仓机制，保证代币的稀缺性和价值增长，促进平台生态健康发展。 （4）创新社区治理生态：平台将社区治理权交给用户，利用平台的代币机制和其他奖励机制鼓励用户参与平台建设，共同维护平台生态，并通过建立意见箱模块，广泛收集用户反馈，并根据反馈不断优化平台功能和服务。
一、项目介绍 1. 行业背景 近年来，国家高度重视零工市场建设，提出将零工市场纳入就业公共服务体系建设，并鼓励搭建线上供需对接平台，实现全辖区信息联通。零工经济作为现代经济的重要组成部分，正在随着社会结构和就业模式的转型持续增长。据人力资源社会保障部统计，中国目前有超过 2 亿灵活就业人员。 灵活就业已成为吸纳就业的重要“蓄水池”，在缓解就业总量压力和应对结构性矛盾方面发挥了关键作用。然而，当前零工市场仍面临信息不透明、权益保障不足和服务功能不完善等痛点，解决这些问题是促进零工经济健康发展的关键。为解决上述问题，本团队开发了一个基于区块链技术的新零工经济知识型人才交流系统。 2. 创新点与项目特色 （1）Web3 去中心化特性：减少了中介环节，增加了平台透明度，增强了用户之间的信任。	



图 1 Web3 去中心化特性示意图

(2) **区块链公链 Polygon 选择:** 其在低 Gas 费用、高吞吐量、EVM 兼容性、生态支持和安全性之间达到了较好的平衡，非常适合本项目这样需要频繁交互、低成本运行且关注开发效率的去中心化应用。

公链	交易费用(次)	每秒交易量	EVM 兼容性	开发者友好性
Polygon	\$0.001-\$0.01	7,000+	完全兼容	丰富的文档与工具支持
Ethereum	\$1-\$50	15	原生支持	成熟的开发者生态
BSC	\$0.05	100	完全兼容	社区活跃，部署简单
Avalanche	\$0.01-\$0.1	4,00+	完全兼容	新兴生态，支持跨链开发
Fantom	\$0.001	10,000+	完全兼容	社区支持良好，轻量高效
Solana	\$0.0001	65,000	不兼容	生态成熟，学习难度高
Celo	\$0.01-\$0.05	1,000	完全兼容	针对金融行业优化

表 1 不同区块链公链的特点

- (3) **区块链智能合约:** 包含三个板块
- 任务管理合约: 职责约定、时间约定、人岗匹配、合同签订等;
 - 信誉管理合约: 企业信用、人才信用、背景调查、能力认证等;

- 代币相关合约：奖励机制、代币发放、代币消费、社区激励等。

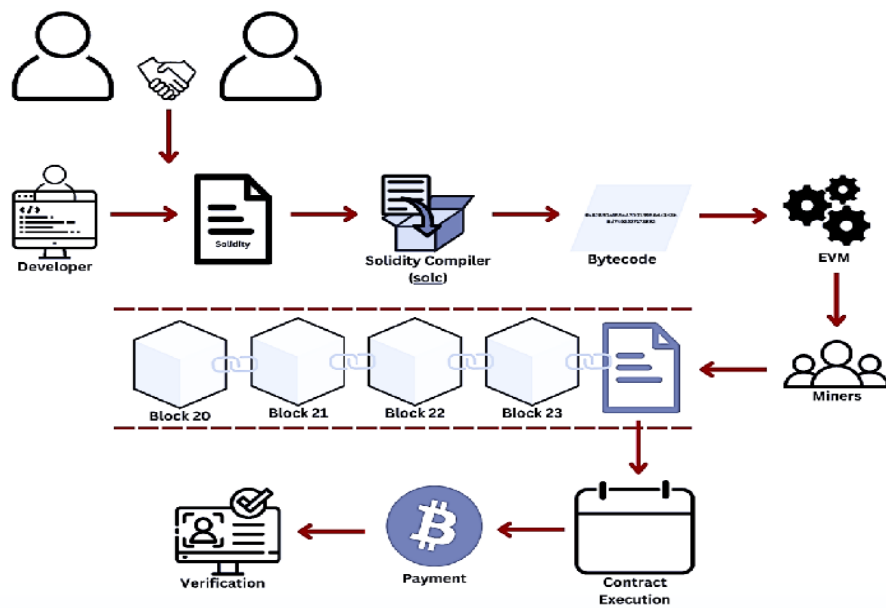


图 2 基于智能合约的交易流程图

（4）**区块链代币经济模型 ERC-20**：本项目平台代币采用 ERC-20 标准，以便兼容以太坊生态和 Polygon 链。通过代币经济，激励和管理知识型自由职业者与企业之间的交易，同时促进社区的互动和治理。

（5）**AI 大模型技术方案**：采取“少样本微调 / 知识库+提示词工程”。通过建立知识库借助大模型处理，减少处理数据的复杂步骤。同时，提示词工程会对每个任务尝试多种不同的 Prompt，选择效果较好的，以供后续实际使用。在整个调用过程中，使用处理后的有效数据有针对性地对大模型微调，使其在该领域具有更强的专业性。

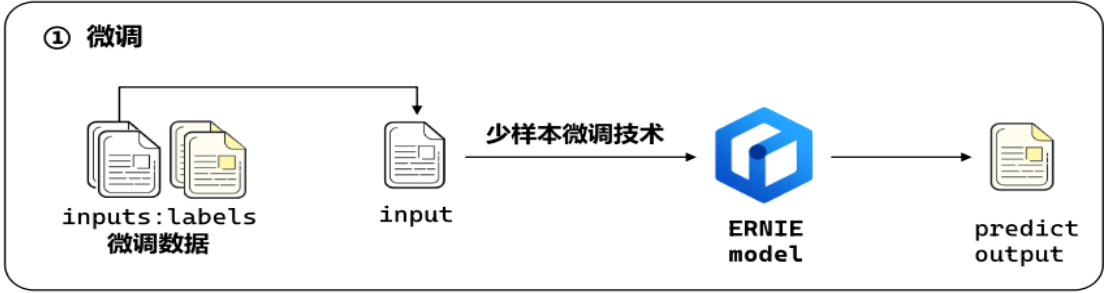


图 3 AI 大模型技术方案——“少样本微调技术”

* 由大模型平台自动管理

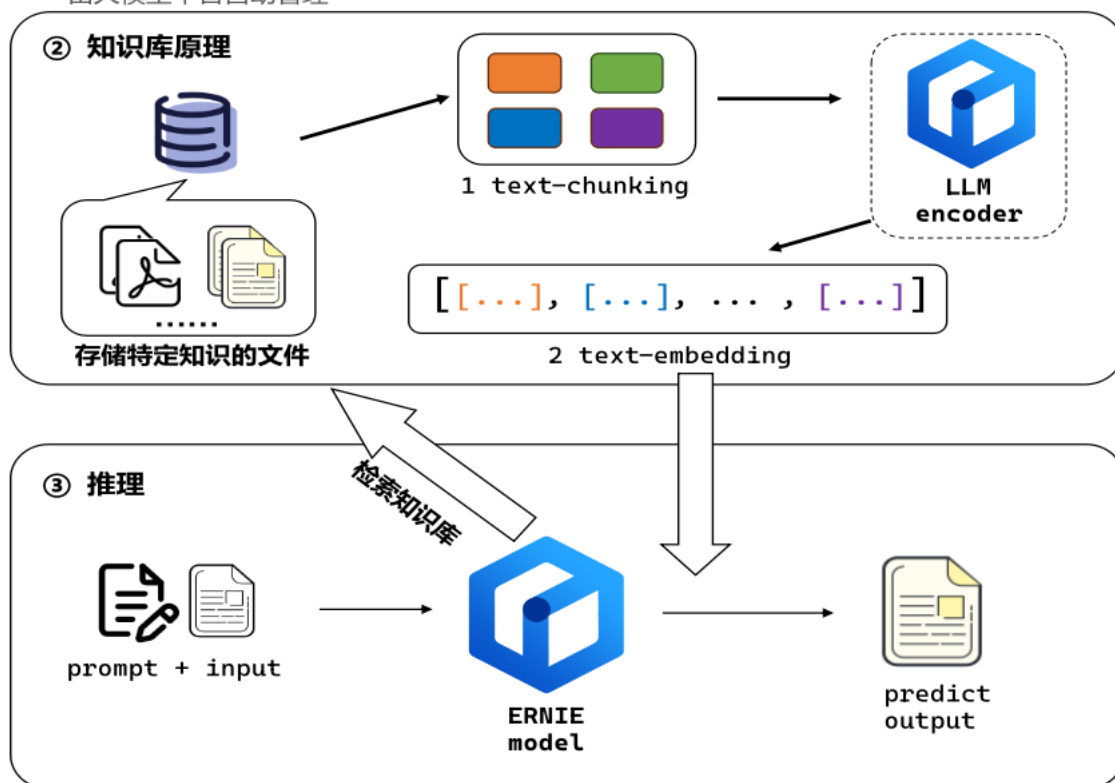


图 4 AI 大模型技术方案——“知识库+提示词工程”

(6) AI 大模型多 Agent 设计:

分别设计六个不同领域的 AI-Agent 助手:

- **招聘 Agent:** 通过智能分析求职者简历、项目经验与企业岗位需求, 自动筛选匹配人选并生成推荐名单, 帮助 HR 提升人才筛选效率。
- **求职顾问 Agent:** 根据求职者的技能、经历及市场需求推荐匹配岗位, 提供简历优化建议, 并通过分析行业趋势帮助规划职业发展路径。
- **信誉评估 Agent:** 基于任务完成数据和双方互评, 实时更新企业与求职者信用评分, 并通过区块链技术确保评分记录透明可查, 强化平台信任机制。
- **社区 Agent:** 组织线上活动、收集用户反馈并管理社区行为, 有效提升用户活跃度与交流氛围。
- **合约管理 Agent:** 它可以自动监控任务流程, 实时提醒截止时间并跟进进度, 同时处理执行争议, 确保各环节透明可靠。
- **数据分析 Agent:** 它通过追踪市场趋势与岗位数据来生成智能报告并提供优化建议, 从而辅助企业和求职者决策。

(7) Agent 优化——数据合成增强方案

从求职、招聘两端爬取数据, 进行多角度分析, 确定开发需求导向。同时, 结合真实数据再合成大数据, 对 AI 进行微调; 在原有场景基础上, 加入不同类型的对话和 API 调

用，构建多样化场景，扩展模型的泛化能力；通过模拟真实对话，构建出多个连续的对话轮次以及一系列对话的具体实例，比如用户请求、响应内容、上下文调用等，生成多轮对话示例。

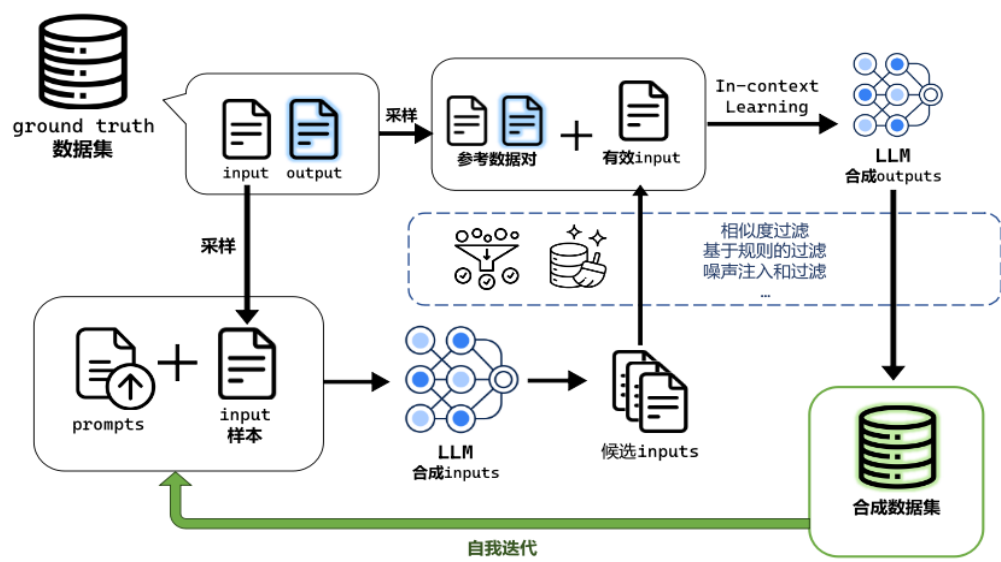


图 5 通过数据合成进行 Agent 优化

3. 商业模式:

(1) **核心业务逻辑:** 建立自由职业者与雇主的链接。雇主在平台发布任务，自由职业者通过竞标参与任务竞争。任务的获取概率由自由职业者的信誉分和质押代币的数量决定。任务完成后，自由职业者根据合同获得收益，同时获得获得代币奖励，而雇主支付的额外手续费部分用于平台运营和代币销毁。

(2) **代币经济驱动的激励机制:** 代币是平台内的核心激励工具，用于任务报酬、质押、奖励以及平台治理。雇主通过支付 TAL 激励自由职业者完成任务，自由职业者通过完成高质量工作积累 TAL 和信誉分。

(3) 平台收入来源:

- **手续费:** 雇主发布任务时支付固定比例的 TAL 手续费（1% 至 3%）。高优先级任务的额外手续费由平台收取，部分手续费用于回购并销毁 TAL。
- **流动性池收入:** 平台为代币提供去中心化流动性池，收取小额交易手续费。
- **增值服务:** 可以通过支付代币解锁增值功能，例如：高优先级任务推荐，招聘报告和分析服务，同时可通过支付代币获得基于平台的任务和信誉数据，得到的市场洞察报告或创业支持分析。
- **长期盈利模型:** 随着用户数量增加（雇主、自由职业者、创业者），平台上的任务和交易将显著增长，手续费收入与用户规模呈正相关，用户的 TAL 使用频率也将提升，形成规模效应，同时，任务发布和手续费支付导致 TAL 的需求增加，销毁机制减少 TAL 的市场供应，提升代币价值，通过代币价值的增长带动收入。

二、市场分析

1. 市场需求：

（1）零工经济蓬勃发展：中国目前有超过 2 亿灵活就业人员。灵活就业已成为吸纳就业的重要“蓄水池”，在缓解就业总量压力和应对结构性矛盾方面发挥了关键作用。人力资源社会保障部提出将零工市场纳入就业公共服务体系建设，并鼓励搭建线上供需对接平台，线上灵活用工平台的市场潜力巨大。

（2）信息不透明：现有灵活用工平台存在信息不对称问题，供需双方信息散乱，匹配效率低下，导致劳动力资源浪费，求职者与企业难以精准表达自己的需求。

（3）权益保障不足：现有平台服务中，灵活就业者在劳动合同签订、按时取酬和安全保障方面难以得到有效保障，需要新平台提供更加全面完善的服务和安全保证。

（4）服务功能不完善：部分人群（如低技能劳动者）缺乏有效的技能培训与岗位支持，部分专业技能水平难以适应零工经济的工作环境，在求职过程中往往会难以匹配职业，也更加难以在企业方获得就业岗位。

2. 目标市场：

（1）知识型、创意型、高端技能型人才：这是 TalentLink 的核心目标用户，包括管理咨询、用户体验设计、软件开发等领域的专业人士。这类人才往往拥有较高的技能水平和工作经验，需要更灵活的工作方式和更公平的竞争环境。

（2）企业：包括初创公司、成长型企业以及需要灵活用工的大型企业。这些企业需要高效地找到合适的知识型人才，完成短期项目或任务，并降低用人成本。

3. 市场前景：

（1）零工经济持续增长：预计到 2025 年，数字经济就业将占中国就业人数的 34.5%。疫情期间很多传统的工作机会都受到了限制或消失，这加速了数字劳工平台数量的增长。公司企业开始更多地依赖数字劳动力，比如远程工作、网络媒体和数字营销等。这不仅减少了公司的运营成本，也为失去传统工作的人们提供了新的在线谋生方式。

（2）政策支持：国家鼓励发展数字经济和灵活就业，出台多部相关法律政策支持，为平台发展提供良好环境。未来，我国青年就业的一揽子政策可以不断借鉴国外经验，完善和细化政策落地，从综合层面强调政府、市场主体、高校、社会培训机构、非政府组织等发挥合力，从经济层面培育橙色经济业态助力青年数字就业，从教育层面加强青年数字素养与技能培训，不断优化调整高等教育专业设置与人才培养方案，以加强青年数字就业与市场需求的匹配度。

（3）区块链技术赋能：区块链技术可以提高数据透明度、构建信用体系、实现高效匹配

与权益保障，推动零工经济规范化、智能化发展。

4. SWOT 分析:

SWOT 分析表		
内部环境	优势（Strengths）： 区块链技术优势:去中心化、透明、安全、可追溯。 AI 大模型辅助:提升匹配效率和准确性。 代币激励机制:促进用户参与，实现平台长期价值增长。 创新的社区治理系统:用户参与平台建设，提升平台活力。	劣势（Weaknesses）： 品牌知名度不足:作为新生平台，需要时间积累用户和品牌影响力。技术门槛高:区块链和 AI 技术对用户理解和接受程度有一定要求。市场竞争激烈:面临来自现有巨头平台的竞争压力。
外部环境	威胁（Threats）： 监管风险:区块链和加密货币面临监管不确定性。 技术风险:区块链和 AI 技术发展迅速，需要不断学习和更新。 市场竞争:现有巨头平台竞争激烈，需要不断创新和提升竞争力。	机会（opportunities）： 零工经济快速发展:市场需求巨大，发展空间广阔政策支持:国家政策鼓励发展数字经济和灵活就业。技术创新:区块链和 AI 技术不断发展，为平台提供更多可能性。

表 2 SWOT 分析表

三、营销模式

1. 核心价值主张

让知识更加有效有价值。

2. 差异化功能设计

（1）分层产品矩阵

- ✓ 基础层：免费智能合约模板库（任务发布/竞标/支付）
- ✓ 进阶层：TAL 质押加速器（提升任务获取权重）
- ✓ 企业版：定制化 API 接口+数据分析后台

（2）动态信誉系统：引入链上行为数据（任务完成率、争议解决记录等）构建多维评分模型。

（3）治理模块：持币者投票决定手续费比例、代币销毁规则等关键参数。

3. 技术支撑体系

(1) **公链选择**: Polygon 在低 Gas 费用、高吞吐量、EVM 兼容性、生态支持和安全性之间达到了较好的平衡。

(2) **智能合约**: 分为任务管理合约、信誉管理合约、代币相关合约三个模版，相辅相成，起到了管理任务、监督任务、确保 TAL 代币正确流通等功能，保障了平台的稳定运行。

(3) **AI 大模型**: 利用大模型基础能力，完成对自然语言文本进行理解和处理的复杂任务；借助大模型平台，实现模型快速迭代，开发效率提升 30%以上。

(4) **数据与分析**: 企业端：从 5 大招聘平台爬取数据，建立动态需求图谱；人才端：根据行业痛点设计问卷进行相关人才调研，直戳痛点。

4. 定价策略

(1) **基础费率**: 雇主发布任务时支付固定比例的 TAL 手续费（1% 至 3%）。

(2) **流动池收入**: 平台为代币提供去中心化流动性池，收取小额交易手续费。

(3) **增值服务**: 通过支付代币解锁增值功能，例如：高优先级任务推荐，招聘报告和分析服务等。

(4) **长期盈利模型**: 随着用户数量（雇主、自由职业者、创业者）增加形成规模效应，TAL 代币需求上升，销毁机制减少代币供应，推动代币价值增长，进而带动收入。

5. 促销策略

(1) **冷启动计划**: 前 1000 名注册用户赠送“创始 NFT 徽章”（享受两年费率 8.8 折优惠）

(2) **裂变机制**: 推荐雇主入驻奖励推荐人质押收益加成

开发者大赛：举办“智能合约模板设计马拉松”（奖金池 50,000 TAL）

(3) **网红合作**: 签约 10 位 Web3 领域 KOL 开展“去公司化办公”挑战赛
开展企业链改咨询（帮助传统企业部署智能合约薪酬系统）

6. 风险对冲机制

(1) **设立波动率熔断机制**: 当 24 小时价格波动 $\geq 15\%$ 时暂停质押功能

(2) **开发期权对冲工具**: 允许自由职业者锁定任务报酬法币价值

四、财务分析

1. 用户规模预测：

灵活就业爆发式增长：全球灵活就业规模近五年来一直成上升趋势，在 2020 年就已经达到 100 亿，预计在 2025 年将会突破 450 亿大关。增长率一路高歌猛进，在 2021 年更是到达了惊人的 50%。AI 与大数据的盛行更给灵活就业市场注入了新活力，知识型零工占比从 28%升至 45%（2025 年关键拐点）。预计在未来三年后市场规模将会激增到 680 亿。

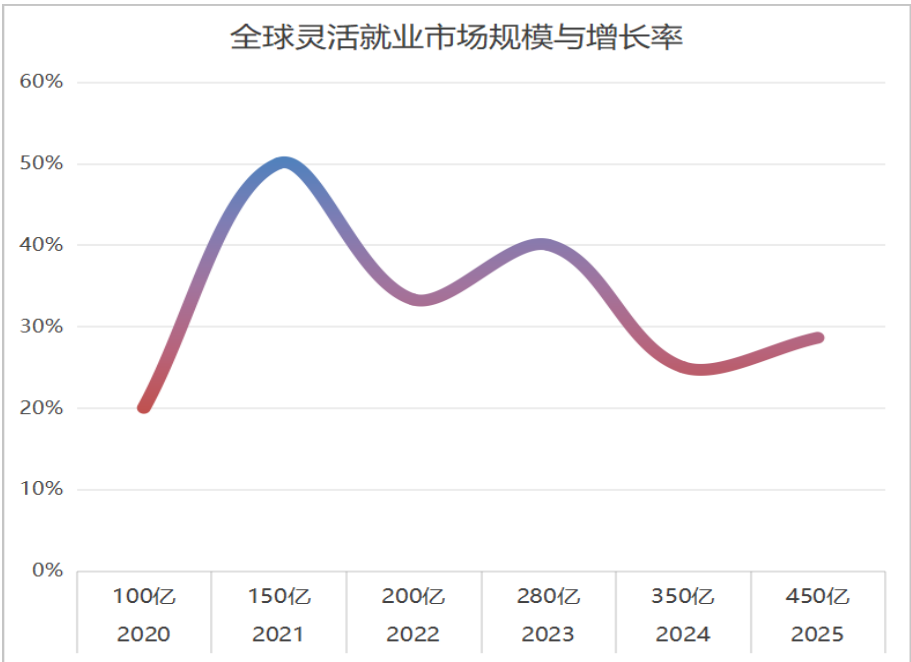


图 6 全球灵活就业市场规模与增长率

技术驱动升级：在国家大力支持区块链的政策指导下，区块链+AI 在零工经济渗透率从 2023 年 7%跃升至 2028 年 34%，Polygon 链等低成本解决方案加速了市场教育。“数据+AI+区块链的知识型灵工平台”将是一个现象级的趋势。

区域分化显著：在这个过程中，亚太区（尤其是东南亚）贡献超 40%新增用户，在欧美市场相对成熟的时候，亚太区市场规模即将崛起，势头正盛，此时抢占市场者将夺得先机，先发制人。

2. 产品定价

基于上述的用户规模预测情况，我们进行了产品定价：

项目	企业端	人才端
基础服务	3 个免费职位发布/月;每日 10 次 AI 简历筛选;基础版智能合约模板库。	基础档案创建、任务申请、信誉查询、普通简历投送

增值服务	包含 10 次额外免费职位发布/月、不限次数 AI 简历筛选、定制化智能合约模版、60 分钟平台置顶曝光时间、优先推送权、AI agent 不限次数	简历置顶曝光 10 代币/次;AI 职业咨询 5 代币/次;AI agent 人才版 每天 15 代币/不限次数。
额外情形	此外,需要更多次数服务或非会员需要单次付费:职位发布 20 代币/次;定制化智能合约 50 代币/个;平台置顶曝光 3 代币/分钟;优先推送 20 代币/次;AI agent 企业版 每天 50 代币/不限次数。	
年卡价格	企业年卡 2888 元/年	人才年卡 866 元/年
价格	328 元/月	按次代币支付

表 3 产品定价表

3. 收入预期与成本控制

收入预期:

预计一年内覆盖 **500 家企业**和 **5000 名自由职业者**，此处进行初步计算：
根据市场调研分析及数据情况进行合理假设：

企业端：

用户分类	用户比例	计算方式	年收入（元）
忠实用户（年卡）	20%	500 家企业*20%*年卡 2888 元	288,800
月订阅用户	40%	500 家*40%*月费 328 元 *10 个月	656,000
流动用户	40%	非会员消费（按服务项目组合计算）	264,000
总计年收入			1,208,800

表 4 企业端收入预期表

人才端：

用户分类	用户比例	计算方式	年收入（元）
忠实用户（年卡）	25%	5000 人*25%*年卡 866 元	1,082,500
流动用户	75%	5000 人*75%*（10*15+5*15+15*20）代币	1,968,750
总计年收入			3,051,250

表 5 人才端收入预期表

预计总收入约 **4200000 元**

细分为不同领域：

盈利点	未来三年预估收益	解释
广告收入	¥650,000/年	平台通过置顶企业广告与人才求职简历、优先推送信息等所收取的费用
会员费收入	¥2,000,000/年	平台通过收取企业或人才年费和月订阅费收取的费用
服务费收入	¥700,000/年	企业和用户在平台上调用 AI 功能，使用 AI agent 定制服务等收取的费用
个性化服务	¥1,500,000/年	平台提供其他的个性化增值服务收取的费用

表 6 不同细分领域的收益明细

五、风险预期

1. 技术风险：

区块链技术成熟度：虽然区块链技术发展迅速，但仍然处于发展阶段，存在一定的技术漏洞和安全风险。智能合约的代码漏洞可能导致资产损失，需要持续进行代码审计和安全评估。

AI 大模型应用：AI 大模型的应用尚处于探索阶段，其准确性和稳定性仍需验证。过度的依赖 AI 可能导致误判和偏差，需要结合人工审核和评估。

系统稳定性：平台需要保证高并发处理能力和数据安全性，避免系统崩溃和数据泄露。

2. 市场风险：

竞争激烈：灵活用工平台市场竞争激烈，TalentLink 需要在众多竞争对手，需要从各大商业巨头中脱颖而出，建立独特的竞争优势。

用户增长：平台需要吸引大量企业和个人用户才能形成规模效应，维持平台的持续运行，实现可持续发展。

政策风险：相关政策法规的变动可能对平台运营造成影响，需要密切关注政策动态并及时调整经营策略。

3. 经济风险：

代币价值波动：TAL 代币的价格波动可能影响平台的经济模型和用户信心，需要建立稳定的代币经济机制。

收入来源单一：平台主要收入来源是手续费，需要探索更多盈利模式，例如增值服务、数据服务等。

宏观经济环境：经济衰退或金融市场波动可能影响企业的招聘需求和个人的就业意愿，进

而影响平台业务发展。

4. 法律风险：

智能合约的法律效力：智能合约的法律效力尚不明确，不一定能够根据实际情况制定出拥有明确规定，能够有效保障双方权益的合约，需要关注相关法律法规的进展，并寻求法律专业人士的意见，避免因合约不明确给用户带来多方面的风险。

代币监管：代币发行和交易属于平台内部的特殊货币流通，可能会受到相关市场机构的监管，需要遵守相关法律法规，避免合规风险。

4. 退出策略：

（1）**验证期退出准备：**建立开源代码库，预设智能合约自动维护程序；通过校园路演寻找下届学生团队接手的潜在可能。

（2）**灵活退出途径：**

学术成果转化：将平台转化为科研课题等；申请大学生创新创业计划立项延续。

合作开发退出：与对口企业（如人力资源公司）签订合同，进行技术转让。

社群化运营移交：选拔校园开发者组建治理小组；在平台社区招募管理员。

竞赛成果展现：通过创业大赛吸引企业注资。

5. 破产对策：

成本控制：优先考虑降低运营成本，包括裁员、缩减办公室租赁、优化技术架构等。

收入增长：探索新的收入来源，例如：

（1）**增值服务：**提供定制化的招聘服务、数据分析报告、技能培训等。

（2）**广告合作：**与相关企业合作，在平台上投放广告。

（3）**数据变现：**在保护用户隐私的前提下，探索数据变现的可能性。

（4）**寻求融资：**与投资者或金融机构洽谈，寻求资金支持。

（5）**战略转型：**评估现有业务模式，考虑进行战略转型，例如：
专注于细分市场：将资源集中在具有竞争优势的细分市场，例如特定行业或特定技能的人才；
与其他平台合作：与其他平台进行合作，扩大用户群体和服务范围；
开发新产品：基于愿景开发新的产品或服务，满足用户的新需求。

六、项目进度安排及预期成果

预准备阶段（2025 年 4 月之前）

根据构思进行企业端与人才端的双调研，前者采用爬虫技术并结合大模型获取大量数据，后者采用目标人群调研的方式，直接获取信息。预准备调研证实了我方案与想法的可行性，为接下来的工作奠定了基础。

第一阶段（2025 年 4 月-2025 年 6 月）

完成项目立项论证与需求分析，开展关键技术预研，构建系统原型框架，形成可行性实施方案。

第二阶段（2025 年 7 月-2025 年 9 月）

实现核心系统开发与部署，完成基础功能模块联调测试，达到初级产品交付标准，启动试运行并建立用户反馈机制。

第三阶段（2025 年 10 月-2025 年 12 月）

基于试运行数据迭代优化，重点实施大模型参数微调与算法升级，同步推进辅助功能扩展开发，完成界面交互系统的用户体验优化。

第四阶段（2026 年 1 月-2026 年 4 月）

形成完整的平台运营体系，规划后续技术升级路径，启动商业化运营准备。

持续运维期（全周期）

建立常态化系统维护机制，执行版本更新与补丁管理，通过多维数据分析驱动功能演进。

七、创业愿景

创建一个国内一流、全球知名的灵活用工平台，以知识型、创意型、高端技能型工作为主，能构建新就业形态，有效缓解就业难问题，促进社会高质量均衡发展。

发展路径规划：

2025 年：技术验证与产品落地。目标：完成核心产品研发，实现市场从 0 到 1 突破，验证商业模式可行性。

2026 年：商业化爆发与市场深耕。目标：实现百万级用户覆盖，建立行业标杆案例，启动 A 轮融资。

2027 年：技术跃迁与生态扩张。目标：升级平台，构建跨行业解决方案矩阵。

2028 年：全球化布局与技术输出。目标：进军东南亚及欧洲市场，掌握技术标准话语权。

2029 年：可持续增长与社会价值深化。目标：构建 AI 驱动的劳动力市场基础设施，推动社会效率革命。

八、经费预算（如有外来资金可作说明）

总 经 费 (元)	50000	财政拨款/企业资助 (元)		学校拨款（元）	
--------------	-------	------------------	--	---------	--

注：总经费、财政拨款/企业资助、学校拨款按照规定金额填写。

支出科目	计算根据及理由	金额（单位：元）
服务器	购买云服务器(阿里云/腾讯云)用于数据存储与区块链节点部署，租期 1 年，含配置费用(4 核 8G，带宽 10M)	20000
区块链部署	智能合约开发、测试与主网部署费用(含开发团队外包成本)	15000
代币稳定	代币流动性池初始注入、市场波动风险准备金、技术维护费用	10000

问卷支出	问卷设计、发放(覆盖 1000 份样本)、数据分析成本与奖励(每份问卷 5 元)	5000
其他杂项	项目管理、会议差旅、文档印刷等不可预见费用	5000
合计		50000

九、项目负责人承诺：

我保证填报内容的真实性。如果获得资助，我与本项目组成员将严格遵守学校的有关规定，认真开展项目工作，按时报送有关材料。

负责人签名：张瑞珈

2025 年 3 月 1 日

十、指导教师意见：

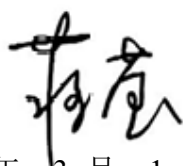
TalentLink 项目展现了前沿技术与实际需求的高度融合，具有显著的创新性和社会价值，值得充分肯定。

首先，项目将区块链（Polygon 链）与 AI 多智能体系统结合，构建了“技术双引擎”驱动模式。区块链技术通过智能合约、ERC-20 代币经济模型及数据不可篡改特性，有效解决了零工经济中的信任缺失与中介成本问题；AI 智能体采用少样本微调和知识库技术，突破了传统平台匹配效率低、流程僵化的瓶颈，体现了团队对技术趋势的敏锐洞察与高效整合能力。

同时直击行业痛点，推动产业升级，聚焦“知识型零工经济”，精准定位中小企业与高素质自由职业者的供需匹配需求，推动零工经济从劳动密集型向知识密集型转型。通过自动化招聘助手、动态信誉评估等模块，优化人才资源配置效率，为行业数字化升级提供了可落地的解决方案。

项目通过降低交易成本、提升匹配效率，助力中小企业灵活获取高端人才，同时为自由职业者创造公平透明的职业发展环境，对促进就业市场活力、释放知识经济价值具有积极意义。

TalentLink 项目技术路径清晰、应用场景明确，兼具学术价值与商业潜力，建议加速推进技术验证与试点合作，争取成为零工经济领域的标杆案例。

签名： 
2025 年 3 月 1 日

十一、学院意见（项目负责人所在学院）：

负责人签名： （学院公章）
年 月 日

十一、评审专家组意见：

负责人签名：
年 月 日

十二、学校意见：

负责人签名： （学校公章）
年 月 日